

«Самый минимум»

Сморгонским межрайонным отделом Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты при проведении надзорных мероприятий выявляются многочисленные нарушения законодательства о труде в части начисления заработной платы работникам, выполнившим трудовые обязанности, в размере ниже размера минимальной (месячной, часовой) заработной платы (далее – МЗП). Так, за 2018 год, по требованию государственного инспектора работникам доплачено до размера минимальной заработной платы 22,96 тысячи рублей.

Несмотря на то, что минимальная заработная плата является одной из важнейших государственных гарантий по оплате труда (ст.56 ТК), наниматели зачастую нарушают требования законодательства.

Минимальная заработная плата (месячная и часовая) – государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда, который наниматель обязан применить в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов, трудового договора, с учетом фактически отработанного времени (ст.59 ТК, ст.ст.1,6 Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» (далее – Закон)).

Месячная минимальная заработная плата – установленный законодательством низший размер оплаты труда работников за календарный месяц. Месячная минимальная заработная плата применяется в отношении работников, оплата труда которых производится на основе месячных тарифных ставок (окладов, должностных окладов).

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 05.12.2018 № 870 «Об установлении размера месячной минимальной заработной платы» размер месячной минимальной заработной платы с 1 января 2019 года составляет 330,00 белорусских рублей.

Часовая минимальная заработная плата – рассчитанный из установленной законодательством месячной минимальной заработной платы низший размер оплаты труда работников за один час рабочего времени. Часовая минимальная заработная плата применяется в отношении работников, оплата труда которых производится на основе часовых тарифных ставок (окладов, должностных окладов).

Размер часовой минимальной заработной платы определяется нанимателем путем деления размера месячной минимальной заработной платы на соотношение расчетной нормы рабочего времени календарного года, установленной для соответствующих категорий работников, и количества месяцев календарного года. При этом часовая минимальная заработная плата изменяется нанимателем при изменении размера месячной минимальной заработной платы, в том числе в связи с индексацией месячной минимальной заработной платы.

Работникам, не выполнившим свои трудовые обязанности (совершившим прогул либо иной дисциплинарный проступок, не выполнившим по своей вине установленные нормы труда, нарушившим требования инструкций по охране труда и т.д.), доплата до размера минимальной заработной платы за отчетный период может не производиться.

Обращаем внимание, что законодательством Республики Беларусь установлена ответственность за нарушение законодательства об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы (статья 8 Закона). В частности, в соответствии с частью 4 ст. 9.19 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях начисление заработной платы в размере ниже размера минимальной заработной платы влечет наложение штрафа на должностное лицо в размере от 2 до 20 базовых величин.

Вержинская Татьяна,
главный государственный инспектор
Сморгонского межрайонного отдела
Гродненского областного
управления Департамента
государственной инспекции труда