

И снова меньше минимума...

Анализ проведенных в 2017 г. Сморгонским межрайонным отделом Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда проверок показал, что 46,7 % проверенных организаций допустили нарушение законодательства о труде в части начисления работникам заработной платы в размере ниже установленного размера минимальной заработной платы. Общая сумма произведенных в указанном периоде нанимателями по требованию государственного инспектора труда работникам доплат до размера минимальной заработной платы составила 71,59 тысяч рублей.

С целью профилактики и упреждения данных правонарушений в очередной раз сообщаем, что согласно ст.1 Закона, ст.59 Трудового кодекса Республики Беларусь минимальная заработная плата (месячная и часовая) – государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда, который наниматель обязан применять в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора.

Согласно ст. 4 Закона месячная минимальная заработная плата применяется исключительно в отношении работников, оплата труда которых производится на основе месячной тарифной ставки (оклада, должностного оклада). Часовая же минимальная заработная плата применяется в отношении работников, оплата труда которых производится на основе часовых тарифных ставок (окладов, должностных окладов), ст.5 Закона.

Отработавшему трудовые обязанности работнику доплата до размера минимальной заработной платы (и часовой, и месячной) производится с учетом отработанного рабочего времени (часть 2 ст.6 Закона), включая время сверхурочной работы, работы в выходные и праздничные дни.

Таким образом, нанимателю следует начисленную работнику заработную плату сравнивать с размером минимальной заработной платы (месячной, часовой), рассчитанной с учетом времени сверхурочной работы, работы в выходные, праздничные дни. При этом доплаты за работу в сверхурочное время, выходные и праздничные дни в начисленную заработную плату при определении доплаты до минимальной заработной платы не включаются (постановление Министерства труда социальной защиты Республики Беларусь 21.07.2014 №68).

Напоминаем, постановлением Совета Министров Республики Беларусь 28.12.2017 № 1022 «Об установлении размера месячной минимальной заработной платы» размер месячной минимальной заработной платы с 01.01.2018 установлен в размере 305,00 рублей.

Шатохина Светлана,
главный государственный инспектор
труда Сморгонского межрайонного
отдела Гродненского областного
управления Департамента
государственной инспекции труда

