

«Гарантии на беременную не распространяются»

«Может ли наниматель уволить беременную женщину в связи с истечением срока действия трудового договора, заключенного на время выполнения определенной работы?»

Гарантии, предоставляемые беременным женщинам частью 3 статьи 268 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) о недопущении расторжения трудового договора с беременными женщинами, применяются при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя, а увольнение в связи с истечением срока действия срочного трудового договора согласно пункту 2 части 2 статьи 35 ТК относится к общим основаниям увольнения и не связано с инициативой нанимателя.

Поэтому наниматель вправе со дня завершения определённой работы уволить беременную работницу в связи с истечением срока действия срочного трудового договора.

Вержинская Татьяна,
главный государственный инспектор
Сморгонского межрайонного отдела
Департамента государственной
инспекции труда