

## **Неявка на проверку знаний по вопросам охраны труда**

*Вопрос: «Работая мастером строительно-монтажных работ, 01.02.2022 я прошёл в комиссии организации первичную проверку знаний по вопросам охраны труда, в установленном порядке и сроки был уведомлен нанимателем о необходимости прохождения 18.01.2023 периодической проверки знаний по вопросам охраны труда, однако я без уважительных причин (забыл о проверке знаний) не явился на ее прохождение, за что был отстранен 19.01.2023 от работы. Прав ли наниматель?»*

Согласно п. 22 Правил по охране труда при выполнении строительных работ, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь 31.05.2019 № 24/33, линейные руководители работ (инженерно–технические работники, в том числе мастера, являющиеся непосредственными руководителями строительно-монтажных, ремонтно-строительных, специальных работ и иных видов строительных работ) должны периодически, не реже 1 раза в год, проходить проверку знаний по вопросам охраны труда в объеме требований технических нормативных правовых актов, соблюдение требований которых входит в их должностные обязанности.

Согласно п. 54 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28.11.2008 № 175 (далее – Инструкция), работающие, не прошедшие первичную или периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях (показавшие неудовлетворительные знания, не явившиеся на проверку знаний без уважительной причины), проходят названные виды проверки знаний по вопросам охраны труда повторно не позднее одного месяца со дня принятия решения о повторной проверке знаний по вопросам охраны труда. Работники, не прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда повторно, не допускаются к выполнению работ.

Согласно п. 53 Инструкции периодическая проверка знаний работающих по вопросам охраны труда проводится до истечения действия результатов первичной либо предыдущей периодической проверки знаний по вопросам охраны труда.

Во исполнение требований п. 2 ч. 6 ст. 49 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего проверку знаний по вопросам охраны труда.

Таким образом, работник, не прошедший периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда (не явившийся на проверку знаний без уважительной причины), должен быть отстранен от работы в случае, если действие результатов предыдущей проверки знаний по вопросам охраны труда (первичной, периодической) истекло.

Согласно же информации, изложенной заявителем в своём вопросе, результаты его первичной проверки знаний по вопросам охраны труда были действительны по 31.01.2022, в связи с чем оснований для его отстранения от работы 19.01.2023 у нанимателя не имелось.

Во избежание ситуации с отстранением работника от работы полагаем целесообразным нанимателям заранее планировать проведение периодической проверки знаний работника, предусмотрев возможность её проведения повторно (в случае показания работником неудовлетворительных знаний при ее прохождении либо в случае неявки без уважительной причины работающего на проверку знаний) до истечения сроков действия результатов предыдущей проверки знаний в месячный срок.

**Светлана Шатохина,**  
начальник Сморгонского  
межрайонного отдела  
Гродненского областного  
управления Департамента  
государственной инспекции труда

06.03.2023